

## Změny v oblasti OZP od 1. 1. 2010

Změny schválené v zákoně č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění ( promitnou se také do zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti).

### Osoby se zdravotním postižením jsou:

**Plný invalidní důchod -** invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně (vznik nároku před 1. 1. 2010)

OZP	Pokles pracovní schopnosti	INVALIDITA	ÚP	PŮVODNĚ
Osoby uznané dle § 39, odst. 4, písm. f, zákona č. 155/1995 Sb.	nejméně o 70%	3. st. + schopnost výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek	Může být uchazečem o zaměstnání.	PID, §39 odst. 1, písmeno b),
Osoby uznané dle § 39, odst. 2, písm. c, zákona č. 155/1995 Sb.	nejméně o 70%	3. stupeň invalidity	Nemůže být uchazeč, pouze zájemce.	PID, §39 odst. 1, písmeno a), (pouze 30% pracovní doby)
Osoby uznané dle § 39, odst. 2, písm. b, zákona č. 155/1995 Sb.	nejméně o 50%, nejvíce o 69%	2. stupeň invalidity	Může být uchazečem o zaměstnání.	ČID
Osoby uznané dle § 39, odst. 2, písm. a, zákona č. 155/1995 Sb.	nejméně o 35%, nejvíce o 49%	1. stupeň invalidity	Může být uchazečem o zaměstnání.	ČID
Osoby uznané dle § 67, odst. 3, písm., zákona č. 435/2004 Sb.		Osoba zdravotně znevýhodněná (OZZ)	Může být uchazečem o zaměstnání. Platná jsou pouze rozhodnutí ÚP - jiná ne	

**Částečný invalidní důchod -** invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně, byl-li pokles schopnosti soustavné výdělečné činnosti nejmeně o **1. 2010)**

**50% (vznik nároku před 1.**

**- v ostatních případech se jedná o invaliditu prvního stupně**

### Sleva na dani pro zaměstnavatele zaměstnávajícího osobu se zdravotním postižením (OZP)

*Podle Zákona o daních z příjmu č. 586/1992 Sb. (§35) se zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají osoby se zdravotním postižením (OZP), snižuje daň za zdaňovací období, za které podává daňové přiznání,*

- *o částku 18.000,- Kč za každého zaměstnance se zdravotním postižením (vyjma osob s těžším zdravotním postižením – viz níže). – Jedná se o osoby s částečným invalidním důchodem (ČID) či osoby zdravotně znevýhodněné*
- *o částku 60.000,- Kč za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením (tj. osoba plně invalidní)*
- *o polovinu daně u zaměstnavatelů zaměstnávajících nejmeně 25 zaměstnanců, u nichž podíl zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, činí více než 50% průměrného ročního přepočteného počtu všech jejich zaměstnanců*

*Částky se počítají za přepočtené zaměstnance (dle velikosti úvazku).*

## Kdo je osobou se zdravotním postižením?

Osobami se zdravotním postižením (OZP) jsou podle Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 fyzické osoby, které jsou

- plně invalidními (dále jen "osoby s těžším zdravotním postižením" TZP)
- uznány částečně invalidními
- uznány zdravotně znevýhodněnými (dále jen "osoby zdravotně znevýhodněné" OZZ).

Ze zaměstnání osoby se zdravotním postižením (OZP) plynou zaměstnavateli **finanční výhody**:

**Plnění povinného podílu zaměstnáním OZP, pro zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci** (§ 81-§ 83 Zákona o zaměstnanosti)

- Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. - Povinný podíl OZP činí 4 % z celkového počtu zaměstnanců.
- Přitom osoby s těžším zdravotním postižením (tj. plně invalidní) se započítávají jako 3 osoby se zdravotním postižením.
- Např.: Zaměstnavatel se 75 zaměstnanci má povinnost zaměstnat 3 osoby se zdravotním postižením (4% ze 75). – Tuto povinnost může splnit buď zaměstnáním 3 osob se ZP (ČID, OZZ) nebo 1 osoby s těžším ZP(PID).

## Pokud zaměstnavatel nesplní povinnost zaměstnávat OZP

- může za každého „chybějícího“ pracovníka odebrat výrobky nebo služby od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % OZP
- nebo odvádět do státního rozpočtu 2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. (za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat).

## Kdo je osobou se zdravotním postižením?

Osobami se zdravotním postižením (OZP) jsou podle Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 fyzické osoby, které jsou

- plně invalidními (dále jen "osoby s těžším zdravotním postižením" TZP)
- uznány částečně invalidními
- uznány zdravotně znevýhodněnými (dále jen "osoby zdravotně znevýhodněné" OZZ).

Ze zaměstnání osoby se zdravotním postižením (OZP) plynou zaměstnavateli **finanční výhody**:

**Odvody do státního rozpočtu - orientační tabulka (při aktuální výši průměrné mzdy za rok 2007):**

<i>Celkový počet zaměstnanců</i>	<i>Počet osob se ZP, které by měla firma zaměstnat</i>	<i>Odvod v případě nezaměstnání lidí s ZP</i>
25	1	52 797, 50,-
50	2	105 595,-
75	3 (nebo 1 s TZP)	158 392, 50,-
100	4	211 119,-
150	6 (nebo 2 s TZP)	316 785,-
200	8	422 380,-
300	12 (nebo 4 s TZP)	633 570,-

*Uvedené možnosti plnění (tj. zaměstnání OZP, odebírání výrobků či služeb a odvody do státního rozpočtu) je možné kombinovat.*